



REPUBLIQUE D'HAÏTI



## PLAN NATIONAL D'ACTION EFH

2014-2020

RESUME

La politique EFH est traduite à travers six (6) orientations, dix huit (18) objectifs stratégiques et cent trente neuf (139) mesures dont cinquante deux (52) à caractère transversale et quatre vingt (87) spécifiques.

Cette politique EFH d'une vingtaine d'années 2014-2034 et d'un premier plan d'action 2014 2020-tend à :

- Promouvoir l'égalité de droit, l'égal accès à la justice et les droits personnels et sociaux des femmes ;
- Promouvoir une éducation au respect des droits des individus entre eux peu importe son sexe, des biens publics, des autorités établies ;
- Améliorer l'accès des femmes aux emplois productifs ;
- Promouvoir l'entrepreneuriat féminin ;
- Faciliter l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux et fonctions électives dans tous les domaines ;
- Promouvoir la place des femmes aux postes d'encadrement dans l'entreprise et aux postes décisionnels supérieurs dans l'administration publique ;
- Assurer une représentation équitable et égalitaire des femmes et des hommes dans les instances décisionnelles politiques ;
- Encourager l'accès des femmes à la vie culturelle et sportive ;
- Prévenir et lutter contre toutes les formes de discrimination sexiste, notamment la conception et diffusion de l'image dégradante des femmes ;
- Lutter contre les atteintes à la dignité des personnes et contre l'ensemble des violences faites aux femmes et filles ;
- Améliorer l'orientation scolaire et professionnelle des filles et des garçons par
  - la promotion de l'égalité de genre auprès des acteurs et actrices du système éducatif ;
  - La diversification des choix ;
  - L'adéquation de l'offre de formation initiale aux perspectives d'emploi ;
  - L'élimination des stéréotypes sexistes dans les milieux d'apprentissage à tous les niveaux des écoles supérieures et à l'université.

## A.- Budget de mise en œuvre pour l'exercice fiscal 2014-2015

Au cours de l'exercice fiscal 2014-2015, le MCFDF doit disposer d'un budget d'investissement de cent cinquante cinq millions (155.000.000.00) de gourdes pour la mise en œuvre des nouvelles mesures spécifiques, cinquante et un millions ( 51.000.000.00) pour les projets en cours d'exécution et de quarante neuf millions (49.000.000.00) de gourdes pour l'exécution des nouvelles mesures interinstitutionnelles et sectorielles dont il en assure le leadership. En résumé, le budget nécessaire s'élève à deux cent cinquante cinq millions (255.000.000.00) de gourdes.

La primature et les autres ministères mettront 1% de leur budget d'investissement, estimé à un montant global de 656.029.055 de gourdes devant être utilisé à la réalisation des programmes et projets en matière EFH. En d'autres termes chaque ministère consacra seulement 1% de son budget annuel à la réalisation des mesures en EFH concernant son secteur au cours de la première année de mise en œuvre du plan. Ce pourcentage peut être augmenté au cours des ans dépendamment des résultats obtenus et des priorités définies.

## B.- Les principales mesures par secteur prioritaire du premier plan de six ans (2014-2020)

### Orientation 1.- Pour une égalité des droits et une justice équitable entre les femmes et les hommes

<b>OBJECTIF ① : Mettre en place un cadre légal et règlementaire égalitaire</b>			
<b>MESURES</b>	<b>INDICATEURS</b>	<b>RESPONSABLES</b>	<b>COLLABORATEURS/PARTENAIRES</b>
1- Intégrer le MCFDF dans la Commission de la réforme du Droit placée sous la présidence du Ministre de la Justice et de la Sécurité Publique afin de purger le cadre juridique existant des lois et articles discriminatoires envers les femmes	La représentation du MCFDF à la commission  Rapport de réunion de la commission Contribution du MCFDF à la commission (conseils, résolutions, )	MCFDF	MJSP/Primature
2- Réviser les articles susceptibles de porter atteinte aux droits des femmes et des filles haïtiennes, tant dans les lois et les codes en vigueur que dans les propositions ou projets de loi en cours, en particulier ceux relatifs : ○ au domicile conjugal	Nombre de codes revus Nombre d'articles discriminatoires reformulés Amendements effectués	MJSP	MCFDF/IBERS/MAST

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ au partage de la communauté suite à un divorce</li> <li>○ à la nationalité de l'enfant adultérin</li> <li>○ à la criminalisation de l'avortement</li> </ul>			
<b>3-Publier la loi sur le travail domestique</b>	<b>La loi sur le travail domestique est promulguée, publiée et vulgarisée</b>	La Présidence	MCFDF/Mcom (vulgarisation)
4-Finaliser et adopter le projet de loi sur la prévention, la sanction et l'élimination des violences faites aux femmes et aux filles	<b>Projet de loi voté</b> <b>Loi promulguée, publiée et vulgarisée</b>	MCFDF (Elaboration) Parlement (Vote) Présidence (Publication)	MJSP /Organisations de Femmes/Mcom
5-Elaborer et adopter les projets de loi suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ projet de loi sur l'égalité entre les femmes et les hommes ;</li> <li>○ projet de loi sur l'interruption volontaire de la grossesse (IVG);</li> <li>○ projet de loi sur la protection légale de l'accouchement ;</li> <li>○ projet de loi sur les droits sexuels et reproductifs ;</li> <li>○ projet de loi sur la non-discrimination des femmes dans les productions artistiques et culturelles (publicités, les vidéoclips et les émissions radiophoniques et télévisées) ;</li> </ul>	Projets de loi élaborés et votés Lois publiées	OSC (Elaboration) Parlement (Vote) Présidence (Publication)	MCFDF/Mcom  MCFDF/Mcom
6-Elaborer et adopter un Code de famille	Code élaboré/ voté publié	MAST (Elaboration) Parlement (Vote) Présidence (Publication)	MCFDF/ OSC /MCom
7-Adapter la loi sur la communication au principe de l'égalité femmes hommes	Nombre d'articles révisés Loi amendée et publiée	MCom (Elaboration) Parlement (Vote) Présidence (Publication)	MCFDF/MCom

**OBJECTIF ② : S'assurer de la mise en application des lois**

<p>8- Diffuser et assurer le suivi de l'application :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ du Décret du 6 juillet 2005 sur les agressions sexuelles,</li> <li>○ du Protocole d'accord du 28 février 2008 signé entre le MCFDF et le MJSP sur l'accueil adéquat des victimes de violence dans les commissariats</li> <li>○ des conventions internationales relatives aux droits des femmes ratifiées par Haïti</li> </ul>	<p>Nombre de décisions de justice relatives aux agressions sexuelles rendues            Nombre de victimes de violence accueillies dans les commissariats            Nombre de policières et de policiers formés-ées            Rapport            Compte rendu            Analyse de mise en application de ces conventions</p>	<p>MCFDF</p>	<p>Mcom/MJSP</p>
<p>9- Réaliser deux séminaires de formation en genre et l'administration de la justice par an</p>	<p>Nombre de séminaires réalisés            Nombre d'actrices et d'acteurs touché-e-s par les activités d'information et de sensibilisation            Nombre de formations données            Nombres d'acteurs et d'actrices ayant participé à ces séminaires</p>	<p>MJSP/CSPJ/EMA</p>	<p>MCFDF</p>
<p>10- Développer un programme d'information et de sensibilisation à l'intention des actrices et acteurs du système judiciaire autour des textes de loi relatifs aux droits des femmes</p>	<p>Programme disponible            Nombre d'outils distribués            Nombre d'institutions formées à l'utilisation de ces outils</p>	<p>MJSP</p>	<p>MCFDF</p>
<p>11- Insérer un module obligatoire de cours sur le genre et la justice dans le cursus de l'EMA et celui des facultés et écoles de Droit</p>	<p>Cursus de l'EMA, des écoles et des universités de droit contenant le module sur le genre            Nombre de facultés et écoles de droit ayant introduit ce cours            Nombre d'étudiantes et étudiants ayant</p>	<p>EMA</p>	<p>MCFDF</p>

	bénéficié de ce module de cours		
12- Mettre en place une cellule de suivi d'application des lois et initiatives en faveur des droits des femmes et des filles	Cellule constituée Rapport annuel Nombre de décisions de justice prononcées en faveur des femmes et des filles en vertu des conventions relatives aux droits des femmes	MJSP	MCFDF/CIDP
13- Construire une nouvelle prison destinée aux femmes et mineures incarcérées et assurer le respect de leurs droits	Bâtiment Prison fonctionnelle Rapport d'évaluation des conditions de détention des femmes et mineures incarcérées	MJSP	MCFDF/CIDP

## Orientation 2.- Pour une éducation non sexiste et des modèles égalitaires

### OBJECTIF ③ : Promouvoir des valeurs égalitaires et la non discrimination entre les filles et les garçons dans le système d'éducation

MESURES	INDICATEURS	RESPONSABLES	COLLABORATEURS/PARTENAIRES
14-Renforcer la lutte contre les stéréotypes en milieu scolaire	Nombre de conférences-débats, de causeries et de journées portes ouvertes organisées Nombre d'élèves touchés par établissement	MENFP	MCFDF
15-Renforcer la mise en œuvre et le suivi du protocole d'Indigo entre le MCFDF et le MENFP relatif aux stéréotypes sexistes dans le système éducatif haïtien	Nombre d'actions entreprises en vertu du protocole	MENFP	MCFDF
16-Mettre en place un programme de formation pour les auteur-e-s, graphistes, directeurs et directrices d'écoles et maisons d'édition sur les stéréotypes dans les manuels scolaires en vue de	Nombre de séances de formation organisées Nombre de personnes touchées Nombre de thèmes débattus	MENFP	MCFDF

la promotion de l'égalité de genre			
17-Développer un programme de maintien des filles dans le système scolaire et assurer le suivi de la loi sur la déperdition scolaire	Programme développé Programme en cours d'exécution/ rapport de suivi et d'évaluation Le pourcentage de filles ayant obtenu leur diplôme de baccalauréat  Etat d'avancement de l'application de la loi	MENFP	MCFDF
18-Mettre en place un programme de bourse spéciale en éducation supérieure en vue de faciliter les jeunes filles en situation de vulnérabilité à boucler leurs cycles d'études	Nombre de bourses spéciales offertes aux jeunes filles en situation de vulnérabilité  Le pourcentage de filles et de femmes ayant accédé à l'éducation supérieure et obtenu leur diplôme	MENFP	MCFDF/Primature
19- Engager un dialogue avec les responsables des institutions éducatives sur l'égalité des filles et des garçons, des femmes et des hommes dans deux départements par an	Nombre d'établissements touchés par département  Outils de conduite de dialogue  Pourcentage de filles et de garçons, des femmes et des hommes ayant fait preuve de performance en milieu scolaire	MCFDF	MENFP
20-Réviser les curricula et les contenus des manuels scolaires pour les adapter aux modèles et valeurs égalitaires d'une éducation non sexiste et élaborer un manuel sur les Droits des femmes	Rapports de révision des curricula et des contenus de manuels scolaires Manuel sur les Droits des femmes Nombre d'écoles ayant accès à ce manuel	MCFDF	MENFP
21-Adopter des mesures d'accès et de maintien des filles mères et/ou les accompagner en vue de leur réintégration dans le système éducatif	Nombre de filles mères ayant accédé au système éducatif Taux de filles mères ayant obtenu leur diplôme de baccalauréat ou professionnel Taux de filles mères ayant réintégré le système éducatif Taux de filles mères ayant bénéficié d'un accompagnement	MENFP	MCFDF

<b>22-Introduire la dimension genre dans les outils de formation des centres d'alphabétisation</b>	Nombre de centres d'alphabétisation utilisant l'approche genre	SEA	MCFDF
23-Introduire un module d'alphabétisation dans les maisons de femmes	Nombre de femmes alphabétisées Nombre de maisons de femmes ayant introduit le module d'alphabétisation	SEA	MCFDF
24-Etablir un partenariat avec l'UEH en vue de contribuer au développement de la recherche à l'université et dans les centres de recherche spécialisés pour la production de connaissances scientifiques sur l'évolution des rapports sociaux femmes/hommes.	Protocole de collaboration  Rapport de rencontres  Nombre de recherches produites dans les universités et dans les centres de recherche spécialisés intégrant la problématique du genre	MCFDF	UEH

**OBJECTIF 4 : Améliorer l'accès des filles et des garçons aux filières non traditionnelles**

<p>25-Mener une enquête dans les milieux universitaire et professionnel sur la présence des filles dans les filières traditionnelles et non traditionnelles (scientifiques, techniques et NTIC) à leur sexe</p>	<p>Rapport d'enquête</p>	<p>UEH/INFP</p>	<p>MCFDF</p>
<p>26-Développer des mécanismes institutionnels de motivation et d'orientation des filles et des garçons vers les métiers non traditionnels à leur sexe, notamment la construction, le transport, les sciences exactes et le tourisme</p> <p>○ Relancer le protocole avec le MENFP et plus particulièrement avec l'INFP</p>	<p>Nombre de mécanismes institutionnels œuvrant dans des activités de motivation et d'orientation des filles</p>	<p>MENFP</p>	<p>MTPTC/MT/MCFDF/INFP</p>
<p>27-Introduire des chaires en orientation professionnelle dans les lycées et engager un dialogue avec les responsables des écoles fondamentales et secondaires du secteur privé pour l'intégration d'un cours y relatif dans leur curriculum en vue de permettre aux jeunes des deux sexes de mieux se positionner sur le marché du travail au niveau national et international</p>	<p>Nombre de chaires en orientation professionnelle</p> <p>Liste des métiers non traditionnels exercés par les filles et les garçons</p>	<p>MENFP/INFP</p>	<p>MCFDF</p>
<p>28- Adapter les outils d'offre de formation initiale aux perspectives d'emploi et en fonction de l'évolution des métiers non-traditionnels</p>	<p>Les nouveaux outils d'offre de formation publiés</p>	<p>MENFP/INFP</p>	<p>MAST</p>
<p>29-Organiser un colloque scientifique annuel sur l'orientation professionnelle des bacheliers et bacheliers</p>	<p>Acte de colloque Nombre de bacheliers et bacheliers ayant participé</p>	<p>MENFP</p>	<p>MCFDF/UEH</p>

<p>30- Constituer une banque de portraits de femmes et filles haïtiennes réussies dans divers domaines d'activités socio-économiques, politiques, culturelles et environnementales et les présenter à travers les médias de communication de masse pour qu'elles puissent servir de modèles repères aux jeunes générations.</p>	<p>Banque de données des ressources professionnelles féminines</p> <p>Nombre d'émissions de radio et de télé réalisées avec des femmes modèles</p> <p>Site d'internet de réseaux de femmes leaders modèles</p>	<p>MCFDF</p>	<p>MENFP/MCom/INFP/MC/MCI/MDE/UEH</p>
<p><b>OBJECTIF 5 : Combattre les stéréotypes sexistes dans les lieux de socialisation dès la petite enfance</b></p>			
<p>31-Intégrer un module de formation obligatoire relatif à la déconstruction des stéréotypes de genre et à l'égalité entre les sexes dans les curricula des classes fondamentales et secondaires</p>	<p>Module sur les stéréotypes et l'égalité entre les femmes et les hommes</p> <p>Nombre d'institutions offrant ce cours modulaire</p> <p>Nombre d'élèves bénéficiaires</p>	<p>MENFP</p>	<p>MCFDF</p>
<p>32-Organiser une campagne nationale d'information et de sensibilisation sur les stéréotypes sexuels et les rapports sociaux de sexe ciblant les agents de socialisation (famille, école et garderie, entreprise et parti politique) et les groupes spécifiques suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Hommes des professions libérales, les fonctionnaires, les policiers, les journalistes, les animateurs des émissions sportives et musicales</li> <li>○ les femmes des professions libérales, les fonctionnaires, les policières, les enseignantes, les femmes du secteur privé et des ONG, les étudiantes</li> <li>○ les jeunes de toutes les catégories confondues</li> </ul>	<p>Nombre d'institutions de socialisation joints par la campagne de sensibilisation</p> <p>Nombre de supports élaborés et diffusés</p> <p>Nombre d'hommes joints par les activités de sensibilisation</p> <p>Nombre de filles et de femmes jointes par les activités de sensibilisation</p>		

33-Mettre en place des programmes d'éducation civique et d'éducation genre à la citoyenneté pour encourager la réflexion sur les rôles sociaux respectifs des femmes et des hommes à l'intention des élèves et des parents	Nombre de programmes mis en œuvre Nombre d'élèves et de parents, d'organisations socio-communautaires touchés par ces programmes		
34-Publier un article scientifique par an mettant en exergue la conservation et la valorisation du patrimoine culturel et scientifique au regard des valeurs égalitaires et produire une émission radiophonique et audio visuelle en vue de sensibiliser la population	Nombre d'articles publiés mettant en exergue la conservation et la valorisation du patrimoine culturel et scientifique au regard des valeurs égalitaires Nombre de productions culturelles et scientifiques des femmes et des hommes disponibles et accessibles	MC	MCFDF/MCom
35-Intégrer dans les programmes et projets annuels et plan triennal du MJSAC des objectifs précis à atteindre et des activités à réaliser en vue de faciliter l'accès des filles et des femmes aux différentes opportunités liées aux multiples disciplines sportives pratiquées sur le territoire national	Nombre de filles et de femmes évoluant dans les différentes disciplines sportives	MJSAC	MCFDF/MICT
36-Élaborer un guide de langage non sexiste à l'intention des institutions publiques	Guide des normes du langage non sexiste Nombre d'institutions utilisant ce guide	UEH/FLA	ACADEMIE NATIONALE DE LANGUE CREOLE/ MCFDF/OMRH
37-Renforcer la capacité du Centre public de documentation et de gestion des données du MCFDF	Base de données mise en place Système de gestion des données sexospécifiques établi et fonctionnel	MCFDF	IHSI

### Orientation 3.- Pour un accès à la santé sexuelle et reproductive dans le respect de la dignité des femmes

<b>OBJECTIF 6 : Encourager les milieux de la santé à développer des services de sante de proximité et de qualité suivant une approche sexospécifique</b>			
<b>MESURES</b>	<b>INDICATEURS</b>	<b>RESPONSABLES</b>	
38-Mettre en œuvre des interventions spécifiques capables de diminuer les inégalités de genre en matière nutritionnelle et alimentaire	Nombre d'interventions mises en œuvre Nombre de personnes ayant bénéficié de ces interventions	MSPP	MCFDF
39-Introduire la dimension genre dans le plan national de santé	Plan national de santé incluant la dimension genre Nombre de mesures intégrant la dimension genre	MSPP	MCFDF
40-Mener des campagnes nationales annuelles de dépistage du cancer du sein et du col de l'utérus	Nombre de femmes jointes par les campagnes de dépistage	MSPP	MCom
41-Etendre les soins primaires à toutes les femmes dans toutes les étapes de leur cycle vital incluant la maternité, la planification familiale et les infections sexuellement transmissibles tels que prévus par la Conférence internationale (Caire) sur la CIPD	Taux de femmes ayant bénéficié des services de maternité, de planification familiale et d'accompagnement relatif aux infections sexuellement transmissibles	MSPP	MCFDF
42- Produire un document d'analyse des besoins des femmes dans la mise en place des maisons de naissance dans les sections communales et intégrer ces besoins dans les actions définies	Document d'analyses genre produits Nombre de nouvelles pratiques liées au genre dans les maisons de naissance	MSPP	MCFDF/Mcom
43-Renforcer le programme de maternité d'excellence par la définition des directives claires et précises relatives aux droits des femmes	Nombre de directives liées aux questions de genre formulées et appliquées	MSPP	MCFDF
44- Donner des formations en secourisme aux membres des organisations de femmes	Nombre de membres d'organisation de femmes ayant bénéficié de ces formations Nombre de séances de formation organisées	MSPP	MCFDF
<b>OBJECTIF 7 : Promouvoir et soutenir l'accès des femmes et des hommes à l'information sur les droits sexuels et reproductifs</b>			

45-Développer des outils et mettre en œuvre des programmes d'information, d'éducation et de communication autour de la santé génésique, de la planification familiale et de la santé sexuelle et reproductive, incluant la sexualité des femmes et la négociation de leur sexualité	<p>Nombre d'outils d'information, d'éducation et de communication relatifs à la santé sexuelle et reproductive produits</p> <p>Nombre de personnes bénéficiaires des programmes des activités en matière des droits des femmes, de santé génésique</p> <p>Nombre de couples ayant utilisé au moins une méthode de la planification familiale</p>	MSPP	MCom
46-Mettre en œuvre un programme d'extension de la santé sexuelle et reproductive	Nombre d'actions menées pour favoriser la santé sexuelle et reproductive	MSPP	MCFDF/ MENFP/ MAST
47-Entreprendre des campagnes annuelles de prévention des grossesses précoces et non désirées	Nombre de jeunes des deux sexes touchés par les campagnes de prévention	MSPP	MCom
48-Élaborer et mettre en place un dispositif de protection des personnes séropositives en ce qui a trait à leur accès à des services de santé, à leur droit au travail et à l'exercice de leurs droits citoyens	<p>Nombre de mesures de protection des personnes séropositives adoptées</p> <p>Nombre de séropositives de sexe féminin touchés par ces mesures</p>	MSPP	MAST/OFATMA
49-Constituer des groupes conseils en matière de santé communautaire genrée dans les sections communales et mettre à leur disposition des outils nécessaires à leur intervention sur le terrain	<p>Nombre de groupes constitués et ayant reçu des formations adéquates</p> <p>Pourcentage de la population des sections communales desservies</p> <p>Nombre de sections communales ayant des groupes d'appui en santé communautaire genrée</p>	MSPP	MICT
<b>OBJECTIF 8 : Développer et renforcer les mécanismes institutionnels de la santé maternelle et de réduction des taux de la mortalité infantile</b>			
50-Développer et renforcer des mécanismes relatifs à la problématique de la féminisation du VIH-SIDA/Coalition des femmes de lutte contre le VIH-SIDA	<p>Nombre de mécanismes créés ou renforcés</p> <p>Nombre d'outils développés</p>	MSPP	MCFDF

51-Développer et renforcer des mécanismes de promotion de l'allaitement maternel	Nombre de mécanismes développés et renforcés Nombre d'activités menées par ces mécanismes Nombre de femmes allaitantes pratiquant l'allaitement maternel inclusif	MSPP	MCFDF
52-Développer un programme d'appui à la création de coalition de femmes leaders pour la formation sur la connaissance du corps des femmes	Coalisation créée Nombres d'activités réalisées par la coalition Nombre de femmes formées	MSPP	MCFDF
53-Mettre en place un forum de consultation général en vue de recueillir les points de vue et/ou les recommandations des citoyennes et citoyens, des expertes et experts, des actrices et acteurs du système de santé sur la santé sexuelle et reproductive	Nombre d'avis et de recommandations recueillis	MSPP	MCFDF

#### Orientation 4.- Pour l'élimination de toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles

OBJECTIF 9 : Prévenir et contrer les violences faites aux femmes			
MESURES	INDICATEURS	RESPONSABLES	
54-Elaborer et appliquer un cadre de régulation des services offerts dans les centres d'hébergement pour les femmes et les filles victimes de violence	Document de cadre de régulation Guide des normes et procédures	MCFDF	MAST/IBERS
55-Créer une commission mixte de suivi et d'évaluation des activités des maisons d'hébergement sur l'ensemble du territoire	Composition de la commission Termes de référence de la commission Nombre d'activités réalisées par la	MCFDF	MAST/IBERS

	Commission		
56-Définir un modèle type de maison d'hébergement pour les femmes et les enfants des deux sexes victimes de violence	Normes de construction, d'ameublement et de fonctionnement des maisons d'hébergement disponibles	MCFDF	MAST
57-Construire quatre (4) centres d'hébergement dans les départements de l'Ouest, du Nord, du Sud et du centre	Immeuble	MAST	MCFDF
58-Établir un partenariat avec les facultés des Sciences Humaines (FASCH) et d'Ethnologie (FE) dans le cadre de l'accompagnement des femmes et filles victimes de violence	Document de Protocole de partenariat adopté et signé Partenariat établi et fonctionnel	MCFDF	UEH/FASCH/FE/MAST/IBERS
59-Poursuivre la sensibilisation et la formation des policiers/policières et Magistrats/Magistrates à l'accueil et l'accompagnement des femmes et filles victimes de violence	Nombre de policiers/policières et Magistrats/Magistrates joints par les activités de sensibilisation	Ecole Nationale de Police/ Académie Nationale de police	MCFDF/MJSP
60-Former les actrices et acteurs du système judiciaire sur les techniques et stratégies de lutte contre les violences faites aux femmes et sur les types de prises en charge, incluant l'accompagnement requis	Pourcentage d'actrices et d'acteurs du système judiciaire ayant acquis une connaissance suffisante sur les techniques et stratégies de lutte contre les violences faites aux femmes et sur les types de prises en charge	EMA	MCFDF
61-Mettre en application les protocoles d'accord, mémorandums et circulaires signés par le MJSP afin de faciliter l'accès des femmes et filles victimes à la justice	État d'avancement des mesures contenues dans les protocoles d'accord, mémorandums et circulaires signés par le MJSP	CSPJ	MJSP/MCFDF
62-Mettre en place dans tous les commissariats des espaces destinés à l'accueil des femmes et filles victimes de violence	Nombre de commissariats dotés d'un espace destiné à l'accueil des femmes et filles victimes de violence	PNH	MCFDF

63-Recruter par an, pendant une période de cinq ans, une promotion constituée uniquement de femmes policières universitaires suivant des critères clairs, non discriminatifs comme mesure temporaire spéciale pour arriver à combler les lacunes en termes de représentation de femmes dans les instances décisionnelles de la PNH	Nombre de femmes universitaires recrutées	PNH	MCFDF
64-Affecter les femmes policières dans leur département d'origine en tenant compte de leur lieu de résidence	Taux de femmes policières transférées dans leur département d'origine	PNH	MCFDF
65-Mettre en application le quota d'au moins 30% dans le processus de recrutement	Pourcentage de femmes policières ayant fait partie des prochaines cohortes policières	ECOLE NATIONALE DE POLICE/ACADEMIE NATIONALE DE POLICE	MCFDF
66-Décliner une campagne de sensibilisation visant à inciter les femmes à intégrer la PNH	Taux de femmes jointes par les activités de sensibilisation	PNH	MCom/MCFDF
<b>OBJECTIF 10 : Renforcer et soutenir les mécanismes nationaux de coordination, d'harmonisation des actions en matière de lutte contre les violences faites aux femmes et filles</b>			
67-Restructurer le Secrétariat exécutif de la Concertation nationale contre la violence faite aux femmes (CNVF)	Emménagement du Secrétariat Programme d'actions réalisé par le Secrétariat exécutif de la CNVF	MCFDF	MJSP/MSPP
68-Poursuivre la mise en œuvre du deuxième plan national de lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles 2012-2016	Document de plan opérationnel	MCFDF	MJSP/MSPP
69-Dresser un bilan annuel et réaliser une évaluation mi-parcours du plan national de lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles 2012-2016	Rapports /bilans déposés	MCFDF	MSPP/MJSP-DCPJ
70-Renforcer les capacités d'intervention des associations de femmes en matière de lutte contre les violences faites aux femmes et filles	Nombre d'associations de femmes encadrées Nombre d'initiatives mises en place	MCFDF	MSPP/MJSP

71-Renforcer la capacité de la Coordination des affaires féminines de la PNH en vue de lutter de façon plus efficace contre les violences faites aux femmes et aux filles	Nombre de policières sensibilisées et formés Nombre de rapports présentés par la coordination des affaires féminines	PNH	MJSP/MCFDF
72-Etendre les bureaux de lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles dans les neuf autres départements du pays	Nombre de bureaux de lutte installés sur le territoire national	MCFDF	MSPP/MJSP

### Orientation 5.- Pour une égalité économique et un accès équitable à l'emploi entre les femmes et les hommes

#### OBJECTIF 11 : Favoriser l'autonomisation économique des femmes

MESURES	INDICATEURS	RESPONSABLES	COLLABORATEURS/PARTENAIRES
73-Mettre en place un système de sécurité sociale égalitaire pour les femmes et les hommes leur permettant de jouir effectivement de leurs droits	Nombre de lois et de mécanismes mis en place	MAST	MJSP/ONA/OFATMA
74-Créer un forum avec des femmes cadres de la fonction publique et inciter la mise en place d'une fédération de femmes cadres du secteur privé	Nombre d'activités réalisées par la fédération TDR du forum	OMRH	MCFDF
75-Appliquer le principe de l'égalité des chances dans le recrutement des Fonctionnaires publics	Nombre de femmes et d'hommes recrutés dans la Fonction publique Taux de femmes et d'hommes recrutés dans les fonctions de décision	OMRH	Primature/MEF
76-Assurer la formation des femmes de l'Administration publique en vue de faciliter leur promotion	Nombre de femmes ayant bénéficié des séminaires organisés Nombre de séminaires de formation organisés	OMRH	MCFDF
77-Mener une étude sur la problématique de genre dans la Fonction publique incluant la rémunération des femmes et des hommes	Rapport d'étude disponible	MCFDF	OMRH

78-Mettre en place un système intégré de gestion des agentes et agents de la fonction publique, incluant le recrutement, le déroulement de carrière, l'avancement et la mobilité des femmes dans l'Administration publique	Fichier central fonctionnel	OMRH	MCFDF
79-Développer un programme d'appui conseils en matière de leadership féminin dans les filières porteuses de l'économie	Document de Programme	OMRH	MCI/MT/INFP
80-Réaliser des études sur les impacts spécifiques de la dégradation de l'environnement sur les femmes et développer un programme de formation à la création d'entreprise en matière de genre et environnement	Rapport d'étude Nombre d'initiative en matière de genre et environnement	ME	MCFDF
81-Renforcer les quatre maisons des femmes existantes et les étendre dans les autres départements du pays	Nombre d'activités réalisées par les maisons de femmes Nombre de maisons de femmes fonctionnelles	MCFDF	INFP/MAST/MENFP
82-Mettre en œuvre un programme de transport pour les marchandes pratiquant le commerce interdépartemental, notamment les « Madan sara »	Nombre de marchandes ayant bénéficié de ce programme de transport Nombre d'autobus disponibles pour le programme	MTPTC	MC/MARNDR
83-Construire des dortoirs départementaux pour les femmes exerçant des activités commerciales sous le vocable « Madan sara »	Nombre de dortoirs fonctionnels Nombre de femmes « madan sara » ayant utilisé ces dortoirs	MICT	MCFDF
<b>OBJECTIF 12 : Renforcer les capacités des femmes à pénétrer les filières porteuses de l'économie</b>			
84-Orienter les filles et les femmes vers l'apprentissage des professions et métiers où les femmes sont sous-représentées a travers le développement d'un programme d'actions national.	Nombre de mécanismes créés et/ou renforcés pour l'orientation des filles et des femmes vers les métiers non traditionnels Taux de femmes ayant intégré les professions et métiers porteurs de l'économie Nombre de programmes développés	MENFP/INFP	MTPTC/MCFDF
85-Recruter des femmes dans les travaux à haute intensité de main d'œuvre notamment, le développement et la réhabilitation de la voirie et du réseau divers (VDR)	Taux de femmes recrutées dans les travaux à haute intensité de main d'œuvre par type de travaux	MICT/MAST/MPCE	MCFDF
86-Impliquer les organismes sous tutelle tels que : AAN, BME, CONATEL, DINEPA, EDH, FER, LNBTP, OFNAC, ONACA, SEMANAH dans le renforcement de la capacité des femmes à investir les filières porteuses de l'économie	Nombre de femmes ayant investi les filières de télécommunication, de transport et de construction	MTPTC	MCFDF

87-Organiser des séminaires de formation dans le domaine des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (TIC)	Nombre de séminaires de formation Nombre de femmes ayant participé aux séminaires de formation	CONATEL	MTPTC/MICT
88-Créer des kiosques d'information sur les secteurs porteurs de l'économie et les méthodologies pratiques de leur intégration	Nombre de kiosques d'information créés	MCI	MEF/MCFDF
89-Développer un programme d'insertionsocio-économique des jeunes filles actuellement en situation de chômage	Taux de jeunes filles actives ayant un emploi et/ou exerçant une activité	MJSAC	MCFDF
<b>OBJECTIF 13 : Appuyer le développement de l'entrepreneuriat féminin</b>			
90-Élaborer et mettre en œuvre un plan de soutien économique des femmes (inclus la prise en compte des intérêts stratégiques des femmes dans la relance de l'économie)	Plan de soutien économique disponible Nombre de mesures mises en œuvre	MCI	MCFDF
91-Etablir un forum de discussions et d'échanges de bonnes pratiques en entrepreneuriat féminin afin d'améliorer le statut social des femmes et le niveau de bien-être de leur famille	<b>Forum / termes de référence</b> Nombre d'activités réalisées pour promouvoir l'entrepreneuriat féminin	MCFDF	MCom/MCI
92-Développer des programmes d'appui à l'investissement privé des entrepreneurs, notamment de sexe féminin, à travers les initiatives suivantes :  <ul style="list-style-type: none"> <li>• appui à la production agricole et artisanale</li> <li>• appui à la production du sel</li> <li>• traçabilité des produits</li> </ul>	Nombre de femmes entrepreneures ayant bénéficié de l'appui à l'investissement	MCI	MCFDF
93-Construire un fonds d'amortissement pour les "start up" particulièrement les entrepreneurs de sexe féminin	Fonds disponible Nombre de femmes entrepreneures ayant bénéficié de ce fonds	MCI	Primature/MEF/MCFDF
94-Instituer un fonds de microcrédit pour financer des projets d'associations de femmes et les PME appartenant aux femmes	Nombre d'organisations de femmes ayant bénéficié des prêts de ce fonds L'enveloppe allouée à ce fonds Nombre de femmes évoluant dans le secteur des PME ayant bénéficié de cet accompagnement	MCI	/Primature/ MT/MCFDF
95-Reconstituer l'appareil productif et accélérer l'exploitation et la promotion des ressources locales, à travers : ✓ l'extension des centres de conditionnement de fruits et de légumes	Nombre de centres de conditionnement de fruits et légumes existants Nombre d'entrepreneures et entrepreneurs assistés-es	MARNDR	MCI/MCFDF

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Assistance technique et financière aux entrepreneures et entrepreneurs</li> <li>✓ Constitution d'un fonds de garantie</li> <li>✓ Développement des filières agro-industrielles</li> </ul>	Fonds de garantie disponible Nombre MCI		
96-Elaborer un programme de soutien à l'insertion économique des femmes et à l'offre d'emplois	Taux de femmes actives ayant un emploi et/ou exerçant une activité	MAST	MCFDF
97-Définir et adopter des mesures spécifiques normatives d'offre de crédits bancaires qui facilitent l'accès des femmes aux fonds des institutions financières	Nombre de mesures adoptées	MEF	MCFDF/MCI
98-Adopter, en partenariat avec le MCI, des mesures de soutien spécifiques aux entrepreneures culturelles, aux femmes artistes et artisans		MC	MCI/MT
99-Construire des ateliers communautaires pour la transformation des produits agricoles.	Nombre d'ateliers construits Nombre de femmes bénéficiaires	MARNDR	MCI/MCFDF

## 6.- Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes aux instances décisionnelles

<b>OBJECTIF 14 : Favoriser l'accès des femmes aux postes de responsabilité et à la prise de décision dans les espaces publics et politiques</b>			
<b>MESURES</b>	<b>INDICATEURS</b>	<b>RESPONSABLES</b>	<b>COLLABORATEURS/PARTENAIRES</b>
100-Développer un programme de promotion des femmes aux postes de responsabilité dans l'Administration publique dans le cadre du programme-cadre de la réforme de la fonction publique	Document de stratégies de plaidoyer  Pourcentage de femmes promues par an aux postes décisionnels	OMRH	MCFDF
101-Assurer le respect du quota d'au moins 30% de femmes dans le cabinet ministériel et dans des hauts postes de l'administration publique en Haïti	Taux de femmes dans le cabinet ministériel, dans la représentation diplomatique et dans les hauts postes de l'administration publique	OMRH	MCFDF
102-Fournir un accompagnement technique et financier aux femmes candidates via les organisations de femmes	Nombre de femmes candidates ayant bénéficié d'un appui technique et/ou financier	MCFDF	MJSP /MAST

103-Offrir une assistance technique aux associations et mécanismes de plaidoyer et de suivi de la mise en œuvre du quota d'au moins 30% de femmes dans les services publics	Nombre d'initiatives réalisées Nombres d'associations et de mécanismes appuyés	MCFDF	MJSP
104-Créer des conditions capables de stimuler la participation effective des femmes dans la gestion des partis politiques-en : ✓ Réalisant de campagnes de sensibilisation sur la participation politique des femmes ✓ Incitant les partis politiques à augmenter le nombre de femmes au sein de leur parti ✓ Accompagnant les femmes dans tout le processus électoral	Nombre de femmes et membre de partis politiques joints par les activités de sensibilisation Nombre de femmes dans les partis politiques	MJSP et/ou Primature	MCFDF/ CEP/UEH
105-Sensibiliser les élues, les élus, les responsables d'État et les médias en vue d'augmenter l'accès des femmes aux instances décisionnelles	Nombre d'élues, élus, de responsables d'État et de médias joints par les activités de sensibilisation Nombre de femmes ayant accès aux instances décisionnelles	MCFDF	Parlement/MCom
106-Développer un partenariat avec le secteur privé des affaires pour l'intégration de plus de femmes dans leur haute hiérarchie	pourcentage de femmes ayant intégré la hiérarchie du secteur privé	MCI	MAST/OMRH
107-Elaborer un cadre d'application du quota d'au moins 30% dans les services publics	Document stratégique élaboré , adopté et vulgarisé	OMRH	MAST/MICT/MCFDF
<b>OBJECTIF 15 : Renforcer le leadership féminin</b>			
108-Identifier et mobiliser les leaders féminins communautaires en vue de renforcer leur capacité à investir les espaces de pouvoir	Pourcentage de femmes dans les espaces de pouvoir (judiciaire, législatif et exécutif)	MCFDF	MICT
109- Développer des programmes de renforcement de l'auto estime, de valorisation et de diffusion des expériences de la participation des femmes à l'échelle nationale	Document de programme Nombre de femmes participantes à cette initiative au niveau départemental	MCFDF	Mcom

110- Dresser des portraits de femmes leaders afin de camper des modèles dans les médias	Nombre de femmes leaders présentées à travers les médias	MCFDF	Mcom/OMRH
111-Instituer le prix Myrna Narcisse Theodore qui sera décerné à une femme ayant le plus marqué l'année par la qualité du service offert à la population dans l'exercice de ses fonctions.	Prix institué Nombre de candidatures à ce prix Nombre de femmes ayant obtenu ce prix	MCFDF	MC/MCom/OMRH

## 7.- Gouvernance

<b>OBJECTIF 16: Constituer une structure de pilotage et de gestion intégrée pour la mise en œuvre du Plan d'action</b>			
<b>MESURES</b>	<b>INDICATEURS</b>	<b>RESPONSABLES</b>	<b>PARTENAIRES/COLLABORATEURS</b>
112-Créer un comité interministériel et définir ses termes de référence de manière claire et précise	Arrêté publié Nombre de réunions statutaires tenues	MCFDF	OMRH/ Primature
113-Mettre en place un secrétariat exécutif pour le suivi des résolutions du comité interministériel et définir son cadre de travail	Secrétariat exécutif fonctionnel Termes de référence élaborés et disponibles Manuel de fonctionnement disponible	MCFDF	OMRH/ Primature
114- Constituer des unités genre des ministères sectoriels avec des termes de références précis relatifs à l'application des mesures définies et adoptées dans le PANEFH	Nombre de cadres supérieurs décisionnels des ministères faisant partie de ces unités genres Nombre de rapports produits par les Unités genres	OMRH	MCFDF
115-Renforcer le partenariat entre les membres de la table thématique genre	Nombre de réunions de concertations Comptes rendu de réunion	MCFDF	OMRH/MPCE

	Nombre Protocole interinstitutionnel Nbre de programme développé en partenariat		
116-Monter un réseau départemental en EFH pour l'intégration de la dimension dans le processus de planification et de programmation des actions de développement au niveau local	Nombre de coalitions et de structures fédératives fonctionnelles au niveau local en EFH Nombre d'actions conçues et réalisées avec les femmes Ratio femme/homme dans les organes de pilotage et de gestion des projets et programmes	MICT	MCFDF/MPCE
117-Introduire les ministères à caractère économique au comité mixte de budgétisation sensible au genre	Nombre de représentants des ministères stratégiques à caractère économique faisant partie du Comité	MCFDF	MPCE/MEF
118-Renforcer les capacités de coordination de la Concertation Nationale de lutte contre les violences faites aux femmes et filles et redéfinir son statut	Nombre d'expert-e-s mis à la disposition de la CNVFF Nombre de commissions renforcées et opérationnelles Nombre de femmes et de filles victimes de violence ayant bénéficié d'un accompagnement et d'une prise en charge	MCFDF	MSPP/MJSP
119-Introduire la dimension genre dans la lettre de cadrage de préparation du projet de loi de finances	Lettre de cadrage prenant en compte la dimension genre Nombre de budgets sectoriels sensibles au genre	MEF	MPCE
120-Préparer une feuille de route annuelle en EFH par ministère suivant les mesures ciblées à travers le Plan National d'Action EFH ;	Feuille de route sur l'EFH par ministère	MPCE	MCFDF
121-Développer un programme de renforcement des capacités techniques de conception, d'organisation, de planification et d'intervention du MCFDF	Programme de renforcement élaboré et disponible Nombre de services et de	OMRH	MCFDF

	coordinations départementales renforcés Nombre de formations données Niveau de connaissance des cadres du Ministère Nombre de mission d'expert- e-s internationaux pour conseil, encadrement et animation de séminaires bénéficié		
122-Constituer un fonds genre et développement	Part de l'enveloppe budgétaire allouée à ce fonds Nombre d'organisations de femmes bénéficiaires de ce fonds	MCFDF	MEF/MPCE/MCom
<b>OBJECTIF 17: Fournir des outils méthodologiques et opérationnels en vue du renforcement des capacités des institutions impliquées</b>			
123-Développer une stratégie nationale de communication de la politique et du plan d'action EFH	Plan de communication élaboré et disponible Nombre de supports de communication produits	MCFDF	OMRH/Mcom/Primature
124-Constituer un pools de formateurs et formatrices en analyse comparative entre les sexes ACS et budgétisation sensible au genre BSG	Nombre de formateurs et de formatrices en ACS et BSG formés Nombre de séminaires de formations en BSG organisés Nombre de participant-e-s à ces formations	MCFDF	MEF/MPCE
125-Elaborer un guide pratique d'utilisation de la budgétisation sensible au genre	Guide d'utilisation	MEF	MPCE
126-Etendre les formations en BSG et L'ACS à l'ensemble des ministères et organismes publics déconcentrés et institutions indépendantes	Nombre de formations en BSG données Nombre de participant-e-s aux activités de formation Niveau de connaissance des cadres des ministères en BSG	MCFDF	MEF/MPCE
127-Développer un outil technique pour la sensibilisation des décideurs sur l'ACS et la BSG	Nombre de décideurs-res joints par les activités de	MCFDF	MEF/MPCE

	sensibilisation		
128-Développer un programme de formation en statistiques genre	Programme de formation Nombre de formations données Nombre de participant-e-s aux activités de formation Base de données genrées opérationnelles	IHSI	MCFDF
129-Proposer un document guide pour la refonte de la Loi du 22 août 1983 sur le système des contraintes fiscales et le Décret sur la préparation et l'exécution des Lois de Finances du 16 Février 2005 en vue d'y intégrer les concepts et approches et outils ACS/BSG	Document guide	MEF	MCFDF
130-Adapter un guide pratique de l'utilisation de l'ACS en fonction des départements ministériels	Document guide	MCFDF	OMRH
131-Développer un guide de formation en genre à l'usage des media de communication de masse et un guide d'application de l'ACS dans les métiers de communication sociale	Document guide	MCFDF	Mcom
132-Constituer un réseau de journalistes spécialisés sur l'EFH	Nombre de journalistes spécialisés appartenant à ce réseau	Mcom	MCFDF
<b>OBJECTIF 18 : Etablir un régime efficace d'évaluation et de suivi</b>			
133-Diffuser les indicateurs genre à suivre par secteur pour la période de mise en œuvre du premier plan d'action EFH	Nombre de supports diffusés	Mcom	MCFDF/IHSI
134-Constituer un réseau de chercheurs chercheuses sur les thématiques touchant la condition féminine et l'égalité de genre	Nombre de publications relatives à la condition féminine et à l'égalité de genre Nombre de doctorant-e-s issu-e-s de Master incluant ces thématiques	MCFDF	IHSI
135-Présenter un rapport annuel d'application des mesures l'EFH	Rapport annuel disponible	MCFDF	Primature

	Nombre de structures ayant reçu le rapport annuel		
136-Conduire des études par thématique sur l'ensemble des orientations pour mesurer les progrès	Rapport d'études disponible Nombre de structures ayant reçu le rapport d'études	MCFDF	IHSI
137-Constituer une équipe de suivi de la PEFH	Rapport de suivi disponible Nombre de structures ayant reçu le rapport de suivi	MPCE	MCFDF/OMRH
138-Développer un programme de formation en suivi et évaluation genre	Nombre de cadres de l'administration publique formés Nombre de séminaires de formation organisés	MPCE	OMRH
139-Mettre en place un observatoire de l'égalité femmes hommes	Rapport d'études de faisabilité disponible Arrêté portant création à l'observatoire publié	MCFDF	IHSI/OMRH