

Vers une administration publique haïtienne en réseau



A l'initiative de la Primature, l'Office de Management et des Ressources Humaines (OMRH) a lancé, le jeudi 6 novembre 2014, à Pétion-Ville, le Système Interministériel de Gestion des Ressources Humaines (SIGRH). Baptisé Fichier Central, cet outil technologique met en réseau sept ministères regroupant plus de 65% des effectifs de la fonction publique désignés comme ministères pilotes informe le Coordonnateur Général de l'OMRH, Monsieur Uder Antoine.

Selon Monsieur Antoine, le Fichier Central permettra aux décideurs d'avoir des informations exactes sur la répartition sectorielle des effectifs, de maîtriser la taille de la fonction publique, sa structure et son coût. Le SIGRH, poursuit-il, permettra également au ministère de l'Économie et des finances (MEF) de mieux contrôler la masse salariale pour éviter des recrutements non nécessaires.

En janvier 2015, tous les ministères et organismes publics bénéficieront du système, rassure Monsieur Antoine.

Pour sa part, le Directeur Général du Ministère de l'Économie et des Finances, Monsieur Pierre Eroid Etienne, a présenté le Fichier Central comme l'outil qui dynamisera la fonction publique. Avec cette grande réforme de l'État lancée par l'OMRH, les responsables du personnel auront la capacité de gérer les ressources humaines de l'administration Publique avec plus d'efficacité. Des séances de formation ont été déjà organisées à l'intention de ces derniers, selon le DG du MEF.

Les élaborateurs du Fichier Central ont bénéficié de l'accompagnement de l'École Nationale d'Administration de France (ENA) et du support technique de la firme Solution S.A. pour achever la configuration et la mise en place du Système Interministériel de Gestion des Ressources Humaines (SIGRH).

Photo : Lesly Dorcin (Signal FM)