



M. Julner Sanon

M. Julner Sanon, vient de boucler son stage à l'OMRH dans le cadre d'un master en sciences humaines et sociales.

Du 15 avril au 15 juillet 2015, M. Julner Sanon a réalisé un stage de trois mois à l'Office de Management et des Ressources humaines (OMRH) en vue de répondre aux exigences de l'Université Paris-Est Créteil, pour l'obtention de son diplôme de master en sciences humaines et sociales. Une opportunité qui lui a permis de se familiariser avec le modèle managérial et opérationnel de l'Administration et de la Fonction publique haïtienne.

Chargé du management des ressources humaines, l'une de ses prérogatives, l'OMRH entend procéder à la formalisation des stages dans la Fonction publique. Qu'il s'agisse de stage de formation, d'étude ou professionnel, la Fonction publique s'offre comme un cadre expérimental aux étudiants et universitaires haïtiens qui en font la demande.

C'est ainsi que, M. Julner Sanon, en passe d'obtenir un master en sciences humaines et sociales à l'Université Paris-Est Créteil, Val de Marne, a eu l'opportunité de creuser la thématique : « Valorisation de la fonction ressources humaines : étude comparative sur l'évaluation de la performance versus la validation des acquis de l'expérience professionnelle (VAEP) dans



l'Administration publique haïtienne et française »

**Le staff de la Coordination de la Fonction Publique encadrant le stagiaire (J. Sanon)
De la g. vers la d. Anne Louis Juste, J. Sanon, Yverose François Thermil, Elie Jean Philippe**

Bien que l'administration haïtienne n'adopte pas encore la VAEP, ce thème de recherche n'est pas dépourvu d'intérêt. Rappelons que l'OMRH a déjà organisé les premières assises sur la VAEP avec l'appui du Ministère de l'Education nationale et de la Formation professionnelle et de l'Université Quisqueya.

Julner Sanon dans une photo-souvenir avec les

Dans son rapport de stage, M. Sanon a montré l'intérêt grandissant des fonctions publiques pour les ressources humaines au cours des deux dernières décennies. D'où les diverses tentatives concourant à sa modernisation en vue de répondre non seulement aux aspirations des fonctionnaires mais aussi de satisfaire les besoins des citoyens. Cette démarche consiste à motiver les employés en vue d'offrir un service adéquat aux contribuables. C'est ce par quoi passe la rationalité sociale de la fonction publique selon M. Sanon.

Notez que dans cette étude comparative, le stagiaire a passé en revue toutes les spécificités de la fonction ressource humaine censée représenter le pilier de toute organisation. Par ailleurs, il a également passé en revue les différentes réformes de l'administration française.

Mutuellement enrichissant, ce stage a été l'occasion pour M. Julner Sanon, qui a travaillé sous l'égide de la coordination de la Fonction publique, d'approfondir ses connaissances des spécificités de l'Administration publique haïtienne. Quant à l'équipe de l'OMRH, elle tâchera de mettre à contribution certaines recommandations prodiguées par M. Sanon. Parmi ses différentes recommandations, il convient de mentionner : l'élaboration d'un plan stratégique de communication et de sensibilisation qui englobe toutes les sphères de la société ; la mise à jour de l'agenda officiel de réalisation tout en relevant les difficultés rencontrées dans le processus de la réforme ; la création d'un conseil interministériel pour la modernisation de la fonction publique ayant pour mission de travailler de concert avec l'OMRH.

Comme une fois n'est pas coutume, l'OMRH s'apprête à accueillir, soit le 22 juillet prochain, cinq nouveaux stagiaires dont deux en secrétariat de direction provenant de Christ of the King des Sœur de Marie Anne.