

TRANSFORMEZ VOTRE



EN DIPLOME

INTRODUCTION

La volonté politique gouvernementale, porteuse du développement des conditions d'expérimentation et d'institutionnalisation des dispositifs de Validation des Acquis de l'Expérience Professionnelle, trouve sa légitimité dans un projet de transformation, d'évolution, et de modernisation de la fonction publique. En ce sens, l'ambition consistant à améliorer les parcours de formation, redynamiser les carrières, et accompagner les parcours de travail, en même temps qu'à inscrire les institutions publiques et les services de l'Etat au cœur d'une politique d'élévation du niveau de certification, de qualification et de compétence, vise à relever les défis inhérents à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences des agents de la fonction publique en Haïti.

La VAEP a connu un rapide succès et de nombreux acteurs s'en sont saisis, produisant ainsi dans le monde une multiplicité d'initiatives constitutives d'expériences précieuses et déterminantes pour l'évolution du dispositif.

PROGRAMME DE FORMATION ET DE CERTIFICATION PAR LA VAEP POUR LES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE

JEUDI 29 OCTOBRE 2015

FINALITE

Cette formation, organisée sous la forme de six modules, est placée sous l'égide d'un partenariat entre l'Office de Management et des Ressources Humaines (OMRH) et de l'Université Quisqueya avec le soutien de l'Université Paris Est Créteil (UPEC). Cette formation porte sur la montée en compétences des agents de la fonction publique en favorisant en même temps l'acquisition, la reconnaissance, et la transférabilité de savoirs, savoirs faire et savoirs être.

Il s'agit d'inscrire les parcours de cette formation modulaire au sein de plans stratégiques de développement et d'actualisation des Compétences des personnels et agents de la fonction publique pour chacun de leur secteur d'activité, ces plans reposant sur le principe de validation des acquis de l'expérience professionnelle (PSC-VAEP) des agents. C'est pourquoi cette formation s'adresse à tous les agents de la fonction publique « faisant fonction » dotés de compétences non reconnues qu'ils souhaitent faire reconnaître pour accéder à des concours leur permettant de se voir reconnaître une intégration au sein des services de l'Etat.

L'intention est donc d'inscrire chaque plan d'action dans une perspective d'ajustement de développement sectoriel en fonction des politiques publiques, et d'accompagner la modernisation des services de l'Etat sans qu'elle se limite à un niveau sectoriel.



JOURNEE DE LANCEMENT DE LA FORMATION MODULAIRE VAEP POUR L'OBTENTION DE LA LICENCE



Formation modulaire VAEP pour l'obtention de la licence.

Programme de la licence :

La Licence est composée de quatre modules d'enseignement :

M1 : Positionnement des espaces sociaux de l'organisation dans le contexte économique, culturel et social.

M2 : Maîtrise des champs professionnels et analyse les logiques d'acteurs au sein des espaces sociaux des organisations de travail.

M3 : Appréhension de la démarche de projet au sein des instances représentatives du personnel des organisations de travail.

M4 : Management et gestion d'un espace social à l'intérieur d'une organisation de travail.

Journée de lancement : mise en œuvre de l'auto-positionnement

Après une présentation des données et des attendus relatifs à la VAEP auprès de l'ensemble des participants à la journée de lancement de la formation, des travaux seront organisés en sous-groupes afin de mettre en œuvre des regards croisés débouchant sur une analyse. Ainsi, en conclusion cela devrait permettre à chacun d'envisager son parcours adapté.

Un autre objectif a pour ambition d'appréhender les réalités d'organisation et de fonctionnement des services de l'Etat au regard de la place que chacun occupe au sein de celui-ci et des possibilités d'évolution de carrière au sein de la fonction publique.

L'objectif final est que chacun soit en mesure de se positionner personnellement et professionnellement afin de prendre conscience du parcours à réaliser pour déboucher sur la certification proposée.

Capacité d'accueil limitée à 25 candidat(e)s au maximum.

Conditions d'inscription :

Attester d'une expérience professionnelle d'au moins 5 années.
Apporter la preuve d'un niveau de compétence et d'exercice professionnel de niveau licence.
Curriculum vitae et lettre de motivation.

Renseignements et inscriptions :

OMRH via les DRH des Ministères et organisations publiques.

Dates	Organisation matérielle par l'Université Quisqueya	Thématiques	Action	Publics
29 octobre 2015	Université Quisqueya et l'OMRH	Séquence de lancement	Présentation de la formation	Candidats VAEP
30 novembre et 01 décembre 2015	Université Quisqueya	Motivations et formes d'engagement	Module I de formation	Focus Groupe I
26 janvier 2016	Université Quisqueya	réduction des inégalités	Séminaire thématique I	Focus Groupe I
29 février – 01 mars 2016	Université Quisqueya	Accompagnement : enjeux et postures	Module II de formation	Focus Groupe I
09 – 10 mai 2016	Université Quisqueya	Compétences et référentiel	Module III de formation	Focus Groupe I
11- 12 mai 2016	Université Quisqueya	Dossier de validation et formalisation	Module IV de formation	Focus Groupe I
11 juillet 2016	Université Quisqueya	Évaluation et dispositifs de VAEP	Séminaire thématique II	Focus Groupe I
2 – 3 septembre 2016	Université Quisqueya	Évaluation de l'expérience dans le cadre de la VAEP	Module V de formation	Focus Groupe I
27 – 28 Octobre 2016	Université Quisqueya	Audition et reconnaissance de l'expérience	Module V	Focus Groupe I

« La meilleure façon de prévoir son avenir, est de le créer »